Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС

Образовательная программа Менеджмент организации

Обязательный минимум освоения учебной дисциплины

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Преподаватель Черняк Татьяна Владимировна, к.соц.н., доцент кафедры управления персоналом (chernyak-tv@ranepa.ru)

I. В ходе освоения дисциплины студентом должны быть выполнены и сданы:

1.Модуль:

1.Управление человеческими ресурсами в странах ЕС, Японии и США- доклад- 10 баллов
2.ДИ «Система управления персоналом организации» –доклад -30 баллов
3.ДИ «Модель менеджера» - доклад - 30 баллов
4. ДИ «Оценка кандидатов при отборе персонала»- доклад- 30 баллов.

2. Модуль:

1.ДИ «Оценка кандидатов при отборе персонала»- доклад- 30 баллов.
2.ДИ «Программа адаптации персонала»- доклад – 20 баллов
3.ДИ «Программа обучения персонала»- доклад-20 баллов
4.Контрольная проектная работа – 20 баллов
5.Тестирование – 10 баллов.

II. По окончании изучения дисциплины студент должен продемонстрировать:

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

– стратегии управления человеческими ресурсами в современных организациях;
– основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач в организации;
– методы организации групповой работы на основе процессов групповой динамики и технологий формирования команды;
– технологии проведения аудита человеческих ресурсов и диагностики организационной культуры;
– технологии управления конфликтными ситуациями в современных организациях при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом.

Уметь:

– разрабатывать стратегию управления человеческими ресурсами в современных организациях совместно с другими субъектами управления персоналом и реализовывать ее на практике;
– применять на практике управлениями человеческими ресурсами для решения стратегических и оперативных управленческих задач в организации теории мотивации, лидерства и власти;
– организовать групповую работу с использованием процессов групповой динамики, принципов, методов и технологий формирования команды;
– проводить аудит человеческих ресурсов и диагностику организационной культуры;
– разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом.

Владеть:

– навыками разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами в современной организации.

– навыками использования основных теорий управления человеческими ресурсами в организации для решения управленческих задач в организации;

– навыками организации групповой работы;

– навыками аудита человеческих ресурсов и диагностики организационной культуры;

– навыками разрешения различных конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом.

III. Аттестация по дисциплине предусмотрена в форме экзамена

будет проходить в форме защиты проекта и тестирования (для студентов, набравших менее 85 баллов за работу в семестре).

IV. Итоговая отметка студента будет рассчитываться следующим образом / или выставляться по следующим критериям:

например, итоговая оценка по дисциплине складывается из оценки за тестирование - (10 баллов), оценки за контрольную работу (20 баллов) и выполнения заданий текущего контроля знаний (70 баллов).

100-балльная шкала	5-балльная шкала
0 -50	Неудовлетворительно
51 – 74	Удовлетворительно
75 – 84	Хорошо
85– 100	Отлично

Для получения экзамена по дисциплине необходимо набрать более 51 баллов из 100 возможных.

V. Краткий перечень обязательных учебно-методических материалов для подготовки к экзамену.

Основная литература

1. Аверченко, Л. К. Управление персоналом в организации : учеб. пособие для студентов всех форм обучения / Л. К. Аверченко ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ, Сиб. ин-т упр. - Новосибирск : Изд-во СибАГС, 2015. - 202 с. - То же [Электронный ресурс]. - Доступ из Б-ки электрон. изданий / Сиб. ин-т упр. – филиал РАНХиГС. – Режим доступа : http://siu.ranepa.ru/UMM_1/3942/upo_up_2015.pdf, требуется авторизация. – Загл. с экрана.

2. Дейнека, А. В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учеб. для бакалавров / А. В. Дейнека, В. А. Беспалько. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2014. — 389 с. — Доступ из ЭБС «IPRbooks». - Режим доступа : http://www.iprbookshop.ru/24835, требуется авторизация. — Загл. с экрана. –То же [Электронный ресурс]. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа : http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=135040, требуется авторизация. - Загл. с экрана.

3. Макарова, И. К. Управление человеческими ресурсами: уроки эффективного HR-менеджмента [Электронный ресурс] : учеб. пособие / И. К. Макарова ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ. - Электрон. дан. - Москва : Дело, 2015. – 422 с. - Доступ из ЭБС «IPRbooks». - Режим доступа : http://www.iprbookshop.ru/51122, требуется авторизация. — Загл. с экрана. - То же [Электронный ресурс]. — Доступ из ЭБС изд-ва «Лань». — Режим доступа : http://e.lanbook.com/book/74849, требуется авторизация. — Загл. с экрана.

4. Основы управления персоналом : учеб. пособие для электрон. обучающей системы / [авт. : М. А. Бичеев и др. ; под ред. Т. В. Черняк, И. В. Дорониной] ; Федер. агентство по образованию, Сиб. акад. гос. службы. - Новосибирск : Изд-во СибАГС, 2009. - 279 с. – То же [Электронный ресурс]. - Доступ из Б-ки электрон. изданий / Сиб. Ин-т упр. – филиал РАНХиГС. - Режим доступа : http://www.sapanet.ru, требуется авторизация. - Загл. с экрана.

Дополнительная литература

1. Авдеев, В. В. Управление персоналом. Оптимизация командной работы : Реинжиниринговая технология [Электронный ресурс] : практикум / В. В. Авдеев. — Электрон. дан. — Москва : Финансы и статистика, 2014. — 256 с. — Доступ из ЭБС изд-ва «Лань». — Режим доступа : http://e.lanbook.com/book/69108, требуется авторизация. — Загл. с экрана.

2. Бабосов, Е. М. Управление персоналом [Электронный ресурс] : учеб. пособие для вузов / Е. М. Бабосов, Э. Г. Вайнилович, Е. С. Бабосова. - Электрон. дан. - Минск : ТетраСистемс, 2012. - 288 с. - Доступ из Унив. б-ки ONLINE. - Режим доступа : http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=111916, требуется авторизация. - Загл. с экрана. - То же [Электронный ресурс]. - Доступ из ЭБС «IPRbooks». - Режим доступа : http://www.iprbookshop.ru/28268, требуется авторизация. — Загл. с экрана.

3. Васильев, Е. П. Международное управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] / Е. П. Васильев. — Электрон. дан. – Москва : Лаборатория книги, 2011. – 100 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа : http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=140562, требуется авторизация. — Загл. с экрана.

4. Зайцева, Т. В. Система управления человеческими ресурсами [Электронный ресурс] / Т. В. Зайцева. — Электрон. дан. — Москва : Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, 2012. — 248 с. — Доступ из ЭБС «IPRbooks». — Режим доступа : http://www.iprbookshop.ru/54656, требуется авторизация. - Загл. с экрана.

5. Кафидов, В. В. Управление человеческими ресурсами : для бакалавров и специалистов : учеб. пособие по специальности "Менеджмент орг." / В. В. Кафидов. - Санкт-Петербург [и др.] : Питер, 2012. - 202 с.

6. Ковалевич, И. А. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учеб. пособие / И. А. Ковалевич, В. Т. Ковалевич. – Электрон. дан. - Красноярск : Сиб. федер. ун-т, 2011. - 210 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа : http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=229597, требуется авторизация. – Загл. с экрана.

7. Управление человеческими ресурсами = Human Resource Management : учеб. для бакалавров / Н. А. Горелов [и др.] ; под ред. И. А. Максимцева ; Санкт-Петерб. гос. ун-т экономики и финансов. - Москва : Юрайт, 2013. - 525 с. — То же [Электронный ресурс]. — Доступ из ЭБС издательства «Юрайт». — Режим доступа : https://www.biblio-online.ru/book/8926AD92-5619-41B9-A7EE-F9F0A55CB8C3, требуется авторизация. - Загл. с экрана.

8. Управление человеческими ресурсами организации [Электронный ресурс]. - Электрон. дан. - Ростов-на-Дону : Издательство Южного федерального университета, 2011. – 426 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=241178, требуется авторизация. - Загл. с экрана.

9. Управление человеческими ресурсами организации: теория, процессы, технологии [Электронный ресурс] : монография / под общ. ред. Е. В. Михалкиной. - 2-е изд., перераб. и доп. - Электрон. дан. - Ростов-на-Дону : Издательство Южного федерального университета, 2013. – 428 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=445481, требуется авторизация. - Загл. с экрана. - То же [Электронный ресурс]. - Доступ из ЭБС «IPRbooks». - Режим доступа : http://www.iprbookshop.ru/47165, требуется авторизация. — Загл. с экрана.

10. Халиулина, В. В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учеб. пособие / В. В. Халиулина ; Кемер. гос. ун-т. – Электрон. дан. - Кемерово : Кемер. гос. ун-т, 2013. - 180 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа : http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=278891, требуется авторизация. – Загл. с экрана.

11. Царегородцев, Ю. Н. Развитие человеческого потенциала организаций [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Ю Н. Царегородцев, Ю. Е. Ефремова, О. Э. Башина. — Электрон. дан. — Москва : Московский гуманитарный университет, 2012. — 212 с. — Доступ из ЭБС «IPRbooks». — Режим доступа : http://www.iprbookshop.ru/8616, требуется авторизация. - Загл. с экрана.

. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы.

1. Основы управления персоналом. /Черняк, Т. В. Игровые технологии в подготовке HR-менеджера: междисциплинарный подход: практикум. [Электронный ресурс]. Изд-во СибАГС 2016, С.54-96. Режим доступа: http://www.sapanet.ru, требуется авторизация. – Загл. с экрана.

Нормативные правовые документы.

1. Трудовой кодекс Российской Федерации: с изм. и доп. на 1 апр. 2012 г. - М.: МЦФЭР, 2012. - 126, [1] с.

Интернет-ресурсы.

1. Официальный сайт Национального союза кадровиков [Электронный ресурс] / Нац. союз кадровиков. - [М], 2002 - 2012. - Режим доступа: http://www.kadrovik.ru/, свободный. (дата обращения: 19.01.2017).
2. Работа с персоналом [Электронный ресурс]: электрон. журн. - [М.], 2003 - 2012. – Режим доступа: http://www.HR-Journal.ru, свободный. (дата обращения: 19.01.2017).
3. Управление персоналом [Электронный ресурс]: сайт журн. «Упр. персоналом» / Издат. дом «Упр. персоналом». – М., 2001 – 2012. - Режим доступа: http://www.top-personal.ru, свободный. (дата обращения: 19.01.2017).
4. Университетская библиотека ONLINE [Электронный ресурс]: [электрон.-библиотеч. система] / О-во с огранич. ответственностью «Директ-Медиа». - [М.], 2001 - 2010. - Режим доступа: http://www.biblioclub.ru, требуется авторизация. (дата обращения: 19.01.2017).
5. Электронная библиотека [Электронный ресурс] // Административно-управленческий портал. – Режим доступа: http://www.aup.ru/library, свободный (дата обращения: 19.01.2017).
6. Экономика труда [Электронный ресурс] / Федеральный образовательный портал по социологии, экономике и менеджменту. - [М], 2012. - Режим доступа:, http://ecsocman.hse.ru/net/16000159, свободный, (дата обращения: 19.01.2017).